

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome **MARZANO VINCENZO**

Firma **Vincenzo Marzano**

numero tessera coop alleanza 3.0

CARTA socio COOP ADRIATICA 245344

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome INFANTE UMBERTO

Firma [Firma]

numero tessera coop alleanza 3.0 0244540136014

180 3161

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome CHILA ALESSANDRO

Firma Chila' Alessandro

numero tessera coop alleanza 3.0 981010

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome COLANTUONO CASIMIRO

Firma Colantuono Casimir

numero tessera coop alleanza 3.0 0252557592006

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome *MARCHESELLI EMMA*

Firma *Emma Marcheselli*

numero tessera coop alleanza 3.0 *M70476*

024419280914

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome **DIALLO ABDOLAYE**

Firma 

numero tessera coop alleanza 3.0 **0244363219017**

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

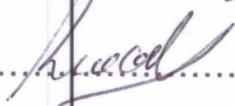
- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute(le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome RIADH KHALFAOUI

Firma 

numero tessera coop alleanza 3.0 0244192962016

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

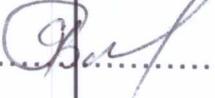
INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute(le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!
Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome **ROMANENKO SERHII**

Firma 

numero tessera coop alleanza 3.0 **0253164941096**

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori , stanno conducendo ,da più di un anno ,una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro : salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

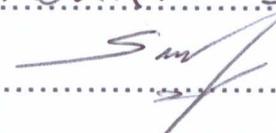
- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute(le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti".**

Cognome nome **KOUATE SOULEIMANE BEN ADAM**

Firma 

numero tessera coop alleanza 3.0 **02444.1283114**

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute(le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome **GIURINTANO CLAUDIO**

Firma **Giurintano Claudio**

numero tessera coop alleanza 3.0 **025207066007**

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- **l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)**
- **livelli inquadramentali adeguati**
- **cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)**
- **assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione**
- **responsabili professionali che non offendano con minacce**
- **sicurezza e salute(le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)**

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!
Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nome **COLLAVO ADRIANA**

Firma **Adriana Collavo**

numero tessera coop alleanza 3.0 **858570**

Bologna dicembre 2021 E' NATALE ANCHE PER FACCHINE/I di COOP ALLEANZA 3.0

LETTERA FIRMATA ALLA COOP ALLEANZA 3.0 Suo indirizzo Bologna

Siamo socie/soci COOP e spesso ci rechiamo nei vostri supermercati per fare la spesa.

Sul vostro sito dichiarate che la cooperativa si ispira all'etica del lavoro, all'onestà, al rispetto degli impegni, alla responsabilità sociale e tra i punti che riassumono i valori della coop, all'ottavo citate "valore ai dipendenti".

Ora ci chiediamo se la COOP chiuda gli occhi rispetto al trattamento riservato ai lavoratori/lavoratrici in appalto, che LAVORANO PER LA COOP ma grazie al nefasto sistema delle scatole cinesi non sono direttamente dipendenti/e Coop.

Abbiamo infatti saputo che COOP (che da un lato aderisce con tanto di pubblicità alla piattaforma "Consegne Etiche") utilizza per quanto riguarda la logistica, ovvero la preparazione e consegna delle spese online detta easycoop, magazzini a Bologna Castelmaggiore (circa 100 addette/i) Padova (circa 50 addett*) Roma (circa 20 addett*) in cui le lavoratrici e i lavoratori, stanno conducendo, da più di un anno, una difficile lotta per migliorare le proprie condizioni di lavoro: salario, orario, sicurezza e salute sul posto di lavoro.

INFATTI CHIEDONO :

- l'applicazione del CCNL Merci Trasporto Logistica poiché l'attività che tutt* svolgono è logistica dal 2017 quando iniziò l'attività mai cambiata negli anni, e che termini l'applicazione del CCNL Multiservizi Pulizie che prevede salari inferiori di circa 300 euro lordi al mese per ogni livello inquadramentale, e un'ora di lavoro in più alla settimana (40ore settimanali invece di 39)
- livelli inquadramentali adeguati
- cancellazione della banca ore (se lavori meno sei pagato meno del mensile contrattuale)
- assunzioni a tempo indeterminato (il 60% del personale è a tempo determinato e/o in somministrazione)
- responsabili professionali che non offendano con minacce
- sicurezza e salute (le spese sono preparate in ceste che pesano cadauna circa 10/15 kg e fino a 9 sono caricate su carrelli che il personale trascina nel magazzino fino ai furgoni che caricano le spese per la consegna ai clienti)

Sappiamo che a Bologna Castelmaggiore nel magazzino accanto, dove si lavora per Esselunga, almeno viene applicato il contratto della logistica che ha il salario superiore!!

Noi vogliamo poter utilizzare, in caso di necessità, i servizi di easy coop ma con lavoratori/lavoratrici a cui venga riconosciuta dignità.

Restiamo in attesa di buone notizie, nel frattempo diffonderemo il più possibile tra amici e conoscenti **cosa intende COOP per "valore ai dipendenti"**.

Cognome nomeVENTURA NADIA.....

FirmaNadia Ventura.....

numero tessera coop alleanza 3.0315202.....